

NAISYRITÄJÄ TYÖNANTAJANA

Ilmarisen ja Suomen Yrittäjänäisten kyselytutkimus 2014.



YRITTÄJÄNAISET



ILMARINEN



TAUSTAA

- Ilmarinen ja Yrittäjänaiset selvittivät verkko-kyselyllä naisyrittäjien arkea ja jaksamista
- Tulokset julkaistiin kahdessa osassa
 1. 7.3. Naisyrittäjien arki ja jaksaminen
 2. 6.5. Naisyrittäjä työnantajana
- Kyselystä kerrottiin 6000:lle yrittäjänaiselle menneessä uutiskirjeessä – **268 naista vastasi**
- Vastausprosentti oli 5 %, mutta joukko kuvaa yrittäjänaisia hyvin
 - Joka toinen (53 %) oli yksinyrittäjä
 - Lähes puolet (44 %) olivat **45–55-vuotiaita**
 - Työskentelevät keskimäärin **48 t viikossa**
 - Puolet (55 %) on toiminut yrittäjänä yli 10 vuotta

AIEMMIN JULKAISTU YHTEENVETO

Naisyrittäjien arki ja jaksaminen

- Yrittäjänäisten **työviikko venyy 48-tuntiseksi** – vastineeksi valtaosa kokee työn iloa päivittäin
- Naisyrittäjät **tekevät paljon jaksakseen** ja useimmat jaksavat hyvin
 - Jaksamista tukee positiivinen ajattelu, liikunta sekä ystävät ja läheiset
 - Parhaiten jaksavat pitävät riittävästi vapaa-aikaa ja juhlistavat onnistumisia
 - Työkyvyn tukimuodot kiinnostavat, mutta moni ei tiedä niistä
- Haasteena on muun muassa **naisyrittäjän sosiaaliturva**
 - Sairastaminen yrittäjänä mietityttää useimpia
 - Eläketurva ei ole joka toisen mielestä riittävä
 - Moni ei pysty maksamaan mielestään tarpeeksi palkkaa yrittäjyyden alussa



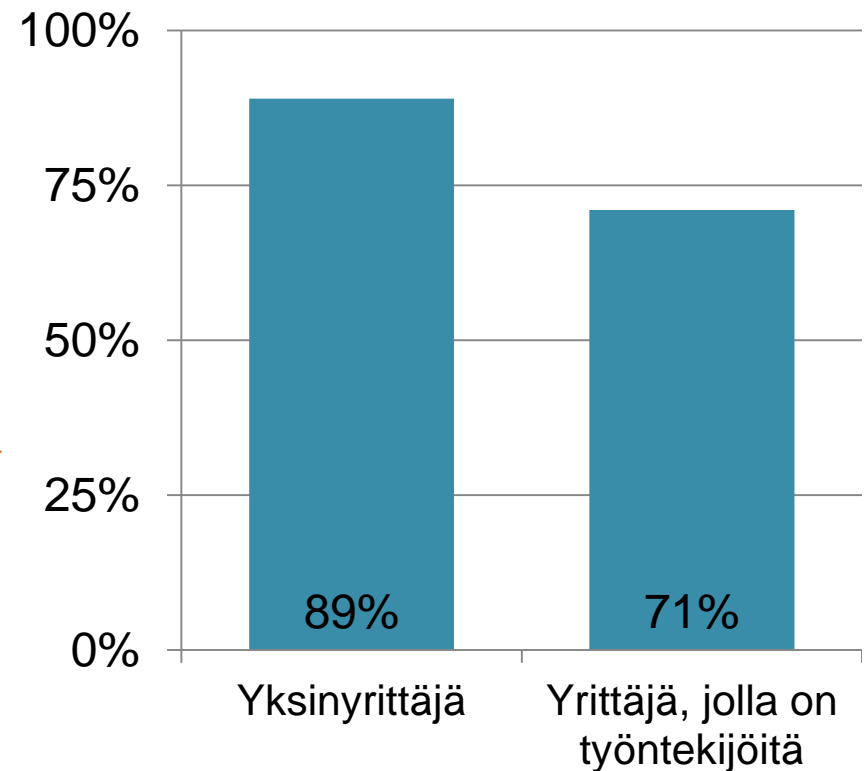
*Naisyrittäjä
työnantajana*

YRITTÄJÄT JOUSTAVAT JA TEKEVÄT PITKÄÄ PÄIVÄÄ

Yrittäjän työmäärä

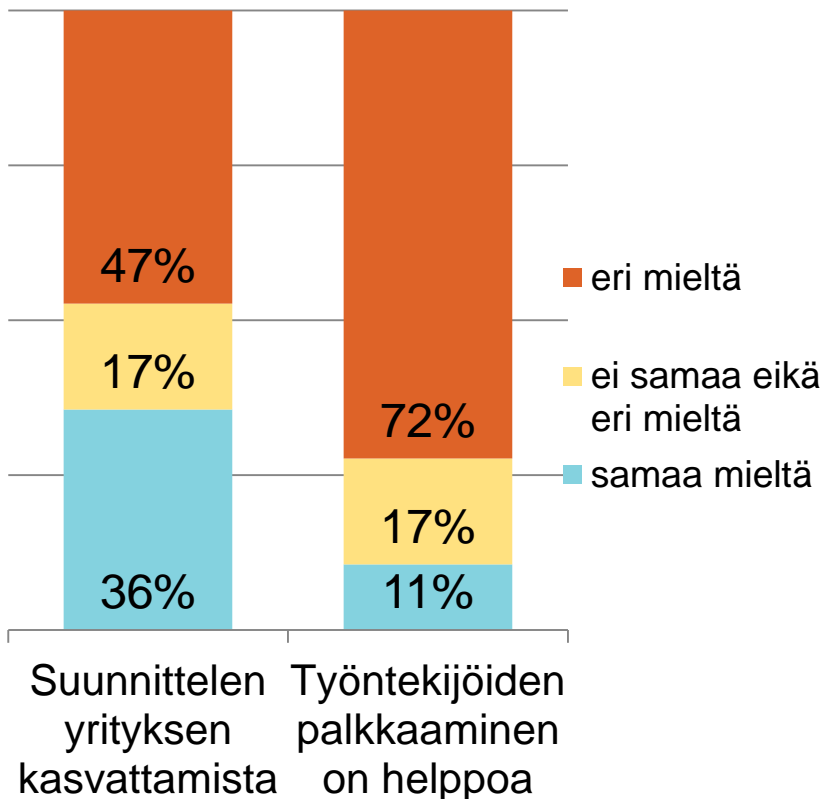
- Naisyrittäjä on töissä **keskimäärin 48 tuntia**
 - Yksinyrittäjä 44 tuntia
 - Työllistävä yrittäjä 52 tuntia
- Yrittäjä joustaa työmäärän mukaan **riippumatta kunnosta tai työntekijöiden määrästä**
- Jos työtä on keskimääräistä enemmän valtaosa (81 %) yrittäjistä tekee sen itse
 - 9 % hoitaa työt lisätyövoimalla
 - 2 % jättää työt tekemättä

Tekee ylimääräiset työt itse, %



ENEMMISTÖN (72 %) MIELESTÄ PALKKAAMINEN EI OLE HELPPOA

Vastausjakauma

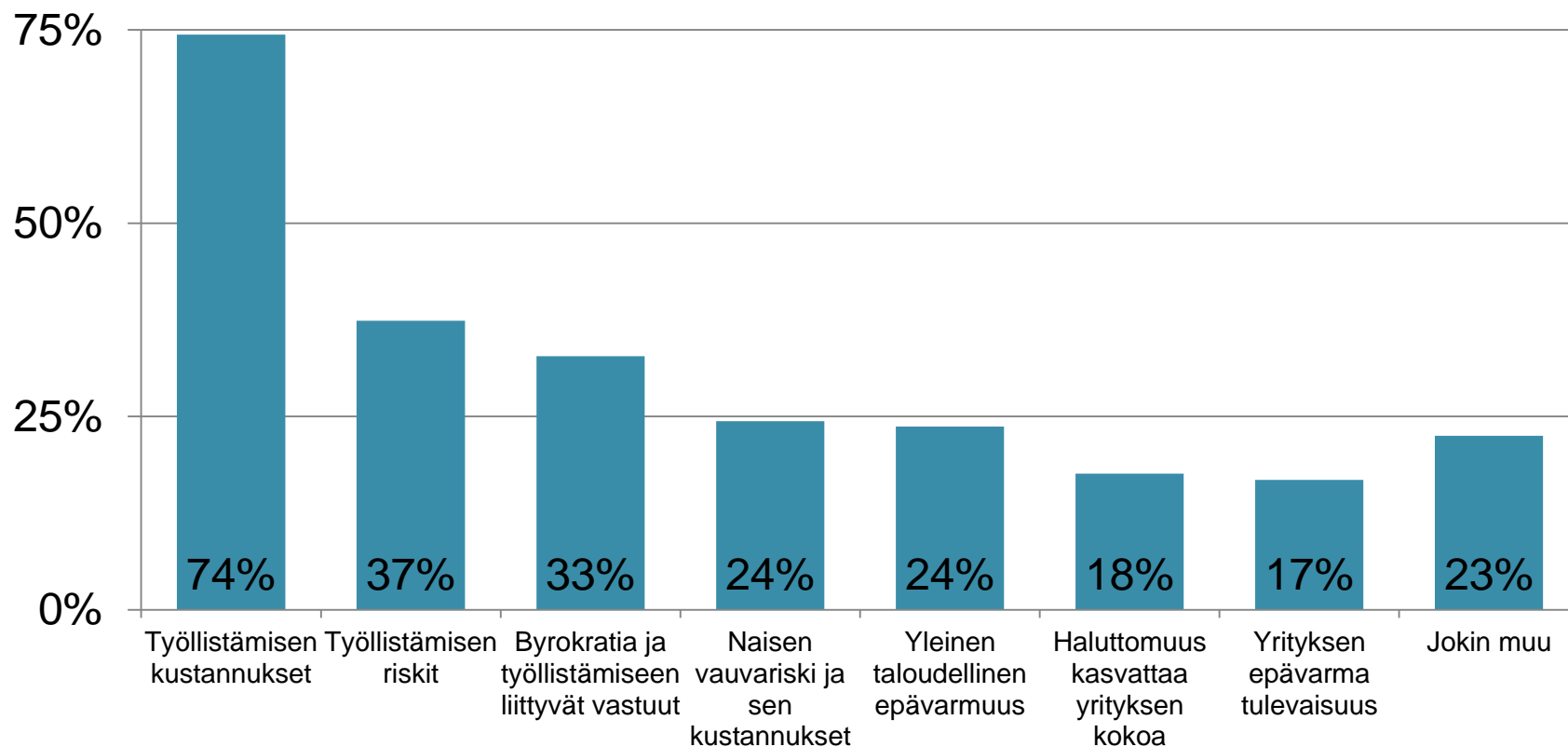


Huomioita

- Yritysten kasvattamista suunnittelevat erityisesti
 - alle 45-vuotiaat (55 %)
 - alle 5 vuotta yrittäjänä (56 %)
- Myös Etelä-Suomessa moni (42 %) suunnittelee yrityksensä kasvattamista
- Useimmat eivät suunnittele yrityksen kasvattamista, jos
 - Työtä on alle 40 t viikossa
 - Terveys on heikko
 - Kokemusta on yli 20 vuotta

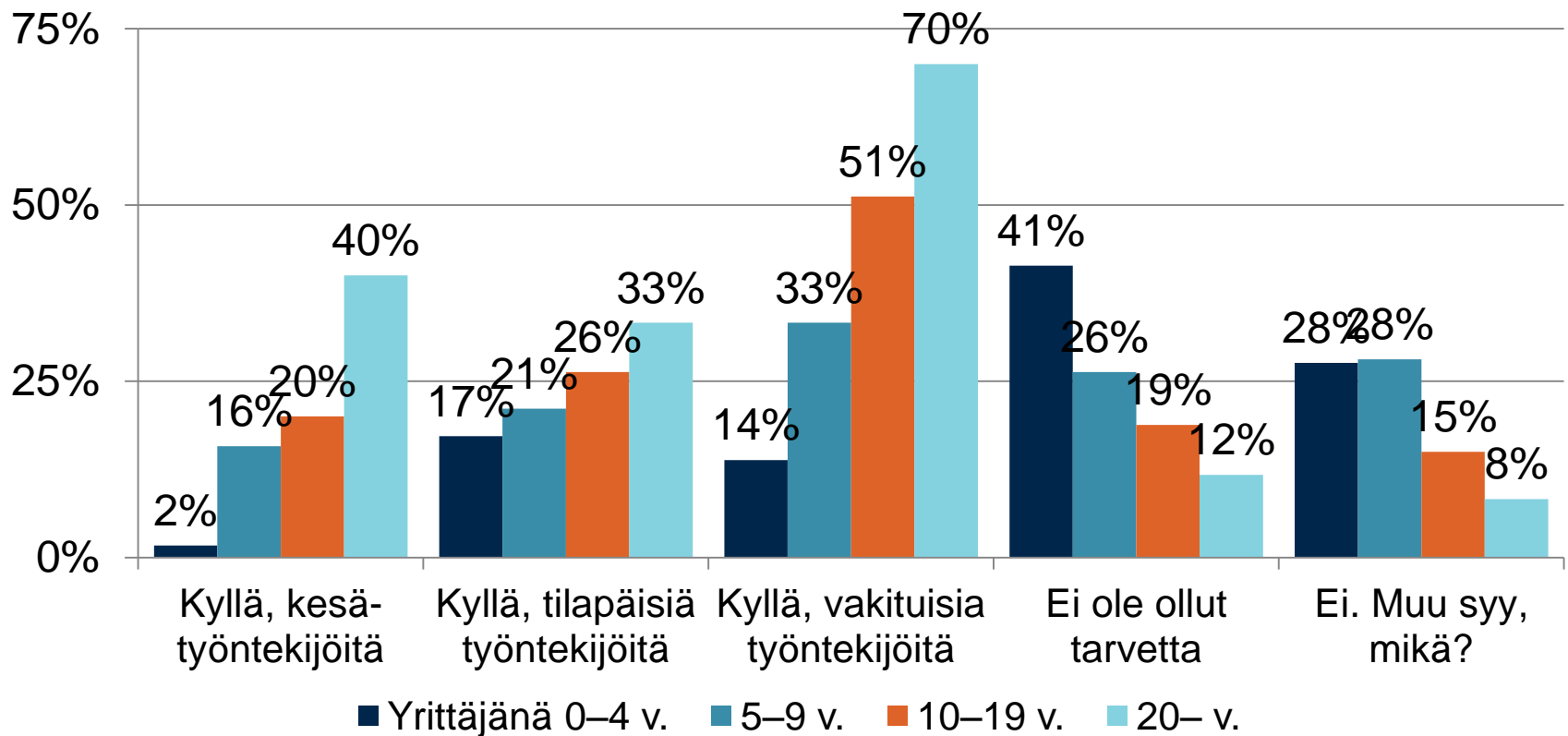
VALTAOSALLE (74 %) TYÖLLISTÄMISEN SUURIN KYNNYS ON **KUSTANNUKSET**

Mitkä ovat työllistämisen suurimmat kynnykset?



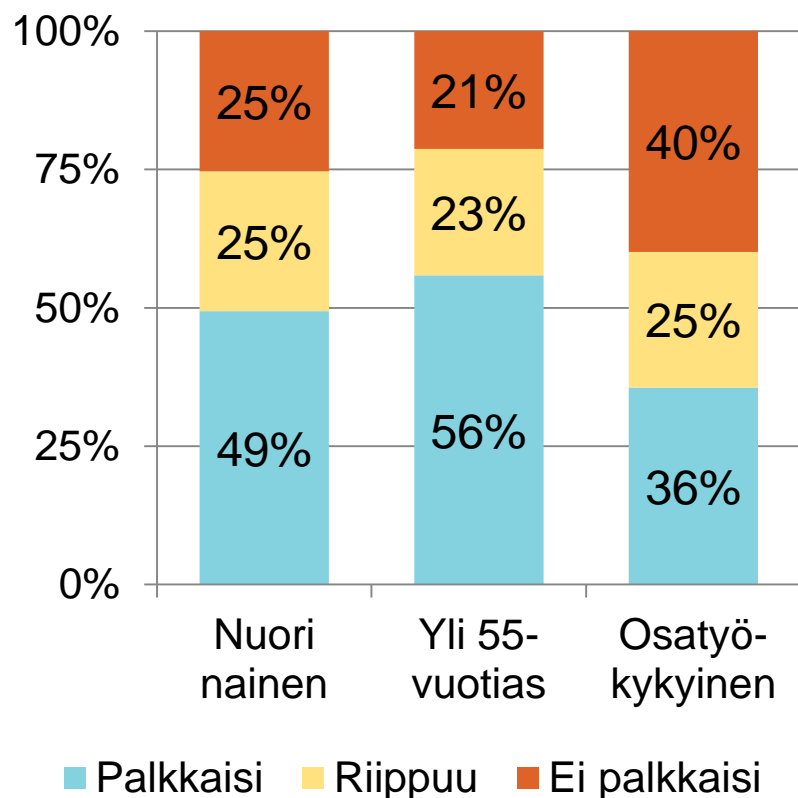
YLI PUOLET PALKKAAM TYÖNTEKIJÖITÄ

Oletko palkannut työntekijöitä?



JOKA TOINEN PALKKAISI NUOREN NAISEN TAI YLI 55-VUOTIAAN

Kuinka todennäköisesti palkkaisi...?



Mikä vaikuttaa päätökseen?

Nuori nainen

- + "on intoa ja uusia ideoita"
- "puuttuu kokemusta ja on vauvariski"

Yli 55-vuotias

- + "on kokemusta ja työmoraalia"
- "työ on raskasta tai vaatii erityisosaamista"

Osatyökykyinen

- + "sopii hyvin osa-aikatyöhön ja saa tukea"
- "ei ole sopivia työtehtäviä ja on epävarmaa jaksaako"



Lopuksi

YHTEENVETO

- Naisyrittäjä tekee pitkää päivää ja **joustaa työmäärän mukaan**
- Joka kolmas (36 %) suunnittelee yrityksensä kasvattamista
 - Erityisesti alle 45-vuotiaat ja alle 5 vuotta yrittäjänä toimineet
- Enemmistön (74 %) mielestä **kustannukset ovat suurin kynnys palkata**
 - Myös riskit (37 %) sekä byrokratia ja työllistämisen vastuu (33 %) vaikuttavat
- Yli puolet on palkannut ja lähes joka toisella (47 %) on työntekijöitä
- Puolet palkkaisi yli 55-vuotiaan (56 %) tai nuoren naisen (49 %)
 - Alle 45-vuotiaista 59 % palkkaisi nuoren naisen
 - Yli 55-vuotiaista kaksi kolmesta (68 %) palkkaisi yli 55-vuotiaan
- Joka kolmas (33 %) palkkaisi osatyökykyisen
 - Useimmat (64 %) eivät tiedä osatyökykyisen palkkatuesta

KIITOS



YRITTÄJÄNAISET



ILMARINEN