

VANHEMMUUDEN KUSTANNUKSET 2017

Yrittäjän kolme suurinta suoraa, lakisääteistä tai työehtosopimukseen perustuvaa kuluerää ovat

1. raskauden aiheuttamien poissaolojen kulut,
2. äitiys- ja vanhempainvapaasta koituvat palkka- ja lomapalkkakulut sekä
3. sairaan alle 10-vuotiaan lapsen hoitokulut:

Henkilön kuukausipalkka **3 400,00 €**

1. RASKAUDEN AIHEUTTAMIEN POISSAOLOJEN KULUT

Sairausajan palkka (keskimäärin 5 päivää) 4) 809,52 €
Sosiaalikulut 210,48 €
YHTEENSÄ **1 020,00 €**

2.a) ÄITIYS- JA VANHEMPAINVAPAASTA KOITUVAT PALKKAKULUT

Työnantaja maksaa palkan 3 kk:n ajalta 10 200,00 €
Sosiaalikulut palkasta 1) 2 652,00 €
Kela korvaa työnantajalle yhteensä 2) 8 670,00 €
Kelan sosiaaliturvamaksun hyvitys 1,08 % 93,64 €
YHTEENSÄ **4 088,36 €**

b) ÄITIYS- JA VANHEMPAINVAPAASTA KOITUVAT LOMAPALKKAKULUT

Lomaa kertyy 15 päivää (6 kk) 2 040,00 €
Lomaraha 1 020,00 €
Sosiaalikulut lomapalkasta 795,60 €
Kelan vuosilomakustannuskorvaus 3) 1 734,00 €
Kelan sosiaaliturvamaksun hyvitys 1,08 % 18,73 €
YHTEENSÄ **2 102,87 €**

3. SAIRAAAN ALLE 10-VUOTIAAN LAPSEN HOITOKULUT

Sairaana lapsen hoitokulut (9 vuotta / 5 päivää vuosi) 5) 7 285,71 €
Sosiaalikulut 1 894,29 €
YHTEENSÄ **9 180,00 €**

KULUT TYÖNANTAJALLE YHTEENSÄ

PERHEVAPAAKORVAUS 2 500,00 €
YHTEENSÄ 13 891,24 €

Laskelman pohjana:

Henkilön lomakertymä 2,5 päivää/ kk

Äitiysloma 105 arkipäivää ja vanhempainvapaa 158 arkipäivää.

- 1) Sosiaalikulut 26 %:n mukaan, sis. lakisääteiset vakuutukset (tapaturmavakuutus keskimääräisellä %:lla)
- 2) Kela korvaa 3 kk palkasta n. 85 % ja sotumaksun (ei bruttopalkan sosiaalikuluja). Palkanmaksu voi olla pidempikin aika kuin 3 kk, riippuu työehtosopimuksesta.
- 3) Lomakustannuskorvaus on n. 85 %, (ei bruttopalkan sosiaalikuluja). Lomaraha ei korvata.
- 4) Sairausajan palkka ennen äitiysloman alkua arvioitu kokemuksen perusteella.
- 5) Sairaana lapsen hoitopäivät arvioitu SYNnin ja SY:n kyselyn perusteella.

VÄLILLISET KULUT

- Sijaisen rekrytointikuluja ei ole huomioitu.

Sijaisia on vaikea saada määräaikaisiin työsuhteisiin, varsinkin pienyriytykseen, missä sijaisen ei ole todennäköistä äitiysloman jälkeen jatkaa työsuhdetta. Pienyriytyksessä äitiyslomansijainen lähtee helpommin kesken sijaisuuden, kun vakituinen työpaikka löytyy muualta. Pienyriytyksessä asiakassuhteet perustuvat pitkälti henkilökohtaiseen palveluun ja silloin työntekijöiden pysyvyys on erityisen tärkeää.

